

界首市天鸿新材料股份有限公司

2021 年度社会责任报告



界首市天鸿新材料股份有限公司

二〇二二年三月



一、企业概况

界首市天鸿新材料股份有限公司位于安徽省界首市高新技术产业开发区，成立于 2008 年 1 月，注册资金 1420 万元，占地 100 余亩，企业职工 130 人，资产总额 1.6 亿。企业是国内专业从事锂电池隔膜、BOPP、PVC 热收缩烟膜、药品、食品包装膜、扭结（印刷）膜及彩色印刷包装的研发、生产、营销、服务于一体的综合性企业。

企业在阜阳市委市政府、界首市委市政府及主要领导和各级职能部门的大力关怀支持下得到了快速发展，2015 年 6 月企业成功在全国中小企业股份转让系统“新三板”上市挂牌。

企业是中国塑协电池隔膜专委会第一届理事会单位、先后被评为国家高新技术企业、国家知识产权优势企业、中国轻工业科技百强企业、安徽省专精特新企业、安徽省创新型企业、安徽省技术创新示范企业、安徽省知识产权管理规范试点单位、安徽省诚信企业、阜阳市品牌成长性企业、阜阳市优秀创新型企业、阜阳市重点培育企业、安徽省爱心企业、阜阳市爱心企业特别贡献单位、A 级纳税企业、诚信单位、界首市爱心圆梦大学行动爱心企业、先进基层党组织、界首市非公有制企业先进基层党组织、界首市工业十强企业等称号。企业已通过 ISO9001、IATF16949 质量管理体系认证、ISO14001 环境管理体系认证和 OHSAS18001 职业健康管理体系认证。企业“恒运”商标被授予为“阜阳知名商标”和“安徽省著名商标”。

企业不断加强技术创新、增加自主研发投入，截至目前，企业建有安徽省多功能薄膜工程技术研究中心及省级企业技术中心，同时

建有安徽省博士后科研工作站，目前在筹建院士工作站。企业引进的意大利烟膜、扭结膜生产设备，可根据客户需求生产厚度在 15-60 微米，宽度在 1200 毫米以下的各种规格产品，年生产规模达 20000 吨。同时企业拥有国际先进的锂离子电池隔膜生产线，配备有高精度检测仪器，采用国际先进的生产工艺，主要生产厚度为 12-40 微米，不同规格的锂离子电池隔膜，产品广泛应用于动力锂离子电池，储能锂离子电池及数码锂离子电池。

企业高度重视产学研合作工作。建立了产学研紧密合作关系以市场需求为导向，加强与合肥工业大学、中国科学技术大学、安徽大学、四川大学等单位的“产学研”合作，充实技术中心力量。企业总共申请 124 项国家专利，其中 76 项发明专利（其中 13 项发明已经授权），48 项实用新型（已授权 46 项）。在项目方面：主持完成国家、省、市级项目，有国家技术创新工程安徽省自主创新试点省项目、安徽省发改委高技术产业化项目、主国家科技型中小企业技术创新基金项目、安徽省企业技术创新和重大产业技术攻关专项资金项目、安徽省科技重大专项项目（新型锂电池隔膜关键技术及产业化），锂电池隔膜产业化关键技术研究项目荣获“国家火炬计划产业化示范项目”。参加研制的“高阻隔低静电抗皱热封型功能膜”和“液体药剂包装用高阻隔薄膜”获得安徽省新产品、重点新产品，高新技术产品，以及获得阜阳市科技进步二等奖、省级科技成果鉴定。参加研制的“TH-I 型 PP 基锂电池隔膜”和“高性能农用转光膜”获安徽省新产品证书、省级科技成果鉴定，“长寿命稀土农用转光膜”获得高新技术产品，以

及获得阜阳市科技进步三等奖。制定 5 项企业标准。2015 年企业参加阜阳市第一届创新创业大赛荣获一等奖，2016 年第五届中国创新创业大赛获得安徽省优秀奖，并晋级国家行业总决赛。2018 年第七届中国创新创业大赛获得安徽省三等奖，并晋级国家行业总决赛。在 2018 年创客中国绿色工业创新创业全国大赛获得一等奖。在 2018 年创客中国安徽省创新创业大赛获得二等奖。

多年来，企业积极奉献社会，扶贫济困，积极参加社会各方面的工会组织，如阜阳市工业经济联合会，阜阳市企业家联合会、阜阳市文化企业协会、安徽省科学技术协会。并积极的伸出援助之手帮助困难的地方，捐资捐款，热身献身于公益活动中。看望困难家庭，留守儿童、孤寡老人、白血病患者、抗洪官兵，以及支援退休老干部进京演出，每年都参与大型公益大学之路圆梦活动，捐助贫困大学生。积极响应国家号召参与“百企帮百村”精准扶贫行动，一对一的帮扶等。企业先后在 2012 年 8 月被安徽省希望工程办公室授予“爱心企业”；2014 年 8 月被共青团界首市委员会、界首市希望工程办公室授予“2014 年界首市爱心圆梦大学行动爱心企业”称号；2015 年被共青团阜阳市委员会、阜阳市希望工程办公室授予“爱心企业特别贡献单位”。2016 年参加捐资助学活动被中共界首市委、界首市人民政府授予“捐资先进单位”；2016 年 10 月被界首市扶贫开发工作领导小组授予“界首市 2016 年百企帮百村工作先进单位”；2018 年 10 月被授予脱贫攻坚“百企帮百村”爱心企业、“百企帮百村”精准扶贫行动界首市先进民营企业。

二、社会责任履行情况

公司自成立以来，始终遵守国家法律法规和社会公德、商业道德以及行业规则，依法决策和依法经营，依法纳税。

1、企业信用建设

我公司一直将信用管理工作作为公司日常管理的一项重要工作内容坚持开展，在市场经济日益发达的现代社会，我们深知企业的信用建设是企业生存发展之本，企业的信用资质已成为企业在市场竞争中不可或缺的重要标签。我公司始终坚持以诚为本，以信迎客，几年来通过不懈的努力和认真的工作得到了广大客户的积极评价和充分信赖。

每年我们信用管理工作主要从以下几个方面着手：

(1) 由公司财务部、法务顾问牵头组织各部门管理人员进行了合同法、税法以及会计知识培训。

(2) 加强合同管理的组织机构建设、各项制度得到不断完善。

(3) 加强、完善合同档案管理工作，改变了以往对信用管理不明晰的状况，明确了信用管理由行政部门统一管理。由相关的管理人员严格按照档案的保留期限分类保存。

2021 年公司信用管理工作在公司领导的大力支持下没有发生一起合同纠纷，合同履行率达到 100%，同时我们将进一步加强信用管理工作，通过信用管理降低企业风险，树立良好信用形象，增强企业的竞争力。

2、客户责任

与客户合作共赢，赢得客户和消费者的信赖。公司营造以客户为中心的营销文化。公司每年召开客户大会，定期拜访客户，全方位听取客户需求。不断满足客户需求，超越客户期望；提升客户参与到组织中的程度。公司致力于建立长期的客户关系，持之以恒地发展与客户的良好关系，努力与客户实现共赢。

公司为实现快速响应客户需求，建立了客户录入信息管理系统，实现信息集成共享，计划、生产、采购供应、仓储联动，缩短交货期。公司注重对客户、钢铁及相关行业的研究，预测客户需求及变化，把握行业发展趋势，努力提供超值服务来满足并超越客户期望。

3、员工责任

公司全面贯彻党的各项政策，努力提高员工队伍整体素质，进一步夯实工会基础工作，积极发挥工会组织作用，凝聚人心，提升战斗力，为保稳定、促发展，加快公司前进步伐做出了积极贡献。

3.1 贯彻劳动法，完善薪酬体系

公司严格遵守《劳动法》、《劳动合同法》、《劳动合同法实施条例》等法律法规，依法与员工签订劳动合同，保护员工的合法权益。公司依法制定并实施《公司员工休假实施办法》等内部管理制度，建立了规范化的薪酬福利体系。公司按时、足额向员工发放劳动报酬，为员工缴纳五险一金等，使员工充分享受到公司成果，努力提高员工生活水平。伴随着公司的发展，员工的工资收入水平也在不断提高。

3.2 贯彻劳动制度，保障员工利益

公司认真贯彻劳动保护制度，通过多种渠道保障员工利益，不断

改善员工的工作环境、工作条件，定期对员工工作安全进行检查，经常组织员工参加安全知识培训、竞赛、消防安全应急处理和逃生演练，有效提高员工的安全生产意识和自我保护能力。

3.3 为员工搭建发展的舞台

公司视员工为企业生存和发展最宝贵的资源，建立了公开、平等、竞争、择优的选人用人机制，努力为员工搭建展示才能的舞台。

公司建立健全考核激励机制，积极营造人尽其才、竞争有序的良好和谐环境，促进各类人才脱颖而出。不断加大培训力度，提高队伍素质。公司设有培训厂长、培训主任等专职岗位，分批、按需、有针对性组织培训。

公司积极开展企业文化培训和基层岗位专业技能竞赛活动，为企业持续发展提供强有力的智力支持和人才保证。通过为员工创造、提供广阔的发展平台和施展个人才华的各种举措，公司已形成了敬业爱岗、公平竞争、尊重知识和人才的良好企业风气，达到公司发展与员工职业发展的共赢。

3.4 为员工搭建参政的平台

公司采取多种途径与员工沟通，发扬民主，采纳民意，构建和谐稳定的关系。公司设有党委和工会，做到在面对公司重大事项和涉及员工切身利益等问题时，先听取工会的意见，关心和重视员工的合理需求：依据国家《公司法》和《公司综合管理制度》等的规定，确保员工在公司治理中享有充分的权利；公司还设立总经理信箱，方便员工与总经理的沟通交流：鼓舞士气的重要平台。

3.5 为员工搭建文化平台

完善保障体系除了按照国家和地方标准执行各种福利政策外，公司还建立健全了生活保障、探亲保障、食堂与住宿保障等体系，使员工在各方面都体会到公司的温暖，充分调动了员工的积极性和创造性。另外，公司积极开展各项文化娱乐活动，开设健身房等文化娱乐场所，并定期举办职工运动会、技能比武大赛、知识竞赛、征文比赛等多种形式的文娱活动，在娱乐的同时提升员工的士气，增强员工的凝聚力和向心力。

4、安全健康责任

公司坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全管理方针，适应新形势，创新工作机制，落实各级各部门的安全责任，不断提高全员安全健康素质，深化安全健康管理：加大监督检查与考核力度，加大投入力度，构建安全生产长效机制，生产安全事故逐年降低。

公司成立了安全环保部，领导、协调全公司的生产安全、消防安全工作。公司安环部每季召开一次，及时对公司安全生产、消防安全方面的重大决策进行研究、布置，切实落实国家、地方各级政府有关安全生产和职工劳动保护的政策、法规，维护员工的安全健康权益，确保公司生产经营的顺行。

公司重视安全生产制度建设，覆盖了安全生产的各个领域，对公司多年来保持持续稳定的安全生产局面起到了有力的保障作用。深化完善安全生产责任指标体系，层层落实安全生产责任制。公司总经理与各部门负责人签订安全生产责任状，细化、强化各横向职能部门的

安全生产责任，实现了安全生产的综合治理。各单位按照公司及本单位安全生产责任制度要求，层层签订安全生产责任状，层层分解安全生产目标，层层落实安全生产责任，并结合实际制订安全生产责任状检查与考核细则，确保安全生产责任落到实处。

公司强调职业危害的源头预防，以营造安全、健康、卫生的工作场所，保障职工职业健康为目标，预防和减少职业病和其他疾病对职工的危害。通过对职业健康监护、健康检查、识别健康隐患，记录员工的卫生管理和康复管理。职业健康检查有：上岗前、在岗期间、离岗时和急性职业病危害的健康检查；对接触各种职业病危害的员工进行职业健康监护；对外协单位人员的职业健康活动进行监督。开展预防职业病危害因素调查、辨识和申报工作，建立职业卫生档案，开展岗位职业病危害因素定期测评。开展职业性健康监护，建立职工职业健康档案，建立职业病患者管理档案。

5、环境保护责任

为了实现公司的可持续发展，保持公司的竞争力，保证公司产品未来的生存空间，推进节能环保已成为公司发展的必然选择。长期以来，公司不断提高环保整体装备水平，将环保与节能作为推行清洁生产的两大重要手段，努力实现废物的资源化、无害化和最小化，污染物排放总量逐年下降。

5.1 提要工艺水平，发展循环经济

发展循环经济是国家经济社会发展的一项长远战略，也是我公司生存发展必须实施的规划。

水循环利用。工厂排放搅拌机清洗废水、地面冲洗废水经砂石分离机、三级沉淀池沉淀处理后回用于生产环节，不外排；布料机冲洗废水经沉淀池沉淀处理后回用于布料机冲洗，不外排；车辆清洗废水经沉淀池处理后回用于车辆清洗，不外排。从而实现了生产废水零排放。公司还推行水资源按质分配、合理使用等一系列节水技术，减少对新水的取用，尽可能有效地节约水资源。

5.2 实现在线联网，加大监测力度

公司对已建设的项目设备统一安装在线监测装置，加大公司环境监测力度。根据自动监测数据和人工取样监测数据，实时掌握了公司内部主要污染物的排放状况和厂区及周边地区的环境质量，同时在线监测装置与淮北市环保局直接联网，便于环保部门有效实时对我公司实施环境监测。

5.3 积极投身各项公益事业

企业与社会的关系是一种生态平衡关系，社会是企业利益的来源，企业从周围环境汲取营养，反过来回报社会，与社会形成和谐真诚的关系，从而求得更好地发展。公司始终秉持“优秀的企业必须要回报社会”的理念，积极参加社会公益事业，全力践行企业社会责任，大力弘扬中华民族“帮危济困、扶微助弱”的传统美德。

公司在长期公益实践中，本着务实、创新的精神感召员工，共同帮助别人摆脱困境，塑造和谐社会。公司号召全体员工为州难职工捐款，并组织慰问活动，向困难职工送去了真诚问候。公司用实际行动树立企业良好的社会形象公司的爱心付出和无私资助，得到了社会和

职的普遍赞誉，企业劳动关系更加和谐。职工向心力和企业凝聚力大大增强，经济效益持续增长，保持了稳定发展的良好势头。

2022 年，公司将继续履行社会责任，不断完善企业社会责任管理体系建设，着重提高员工福利、参与社会公益事业、环境保护、增加劳动就业等几个方面，将履行社会责任进一步融入企业发展战略之中，为构建和谐社会作出更大的贡献！

界首市天鸿新材料股份有限公司

2022 年 3 月 20 日